

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

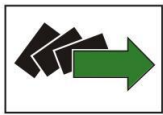


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT GRÓJECKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu grójeckiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, oraz elektronicznych: Oferta, portal grójeckie.info, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu grójeckiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach - jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia i wynagrodzenia w rozróżnieniu na źródło oferty - na poziomie podregionu.

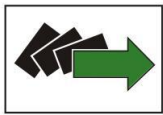
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie grójeckim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie grójeckim wyniosła **7,2%** co uplasowało powiat nie tylko poniżej średniej krajowej (12%), ale także poniżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%).

Do analizy w powiecie grójeckim zebrane zostało 216 ogłoszeń, z tego 133 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 83 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Oferta, portal grójeckie.info, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie grójeckim

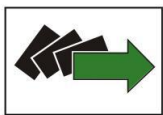
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=26 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
przetwórstwo przemysłowe	23,1%
budownictwo	19,2%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,2%
transport i gospodarka magazynowa	11,5%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy

12% ofert, które ukazały się w powiecie dostarczało informacji w jakiej branży działa pracodawca, który je opublikował. Oferty dotyczyły najczęściej pracy w przetwórstwie przemysłowym (23,1%). Zatrudnienie oferowano również w branży budowlanej (19,2%), w handlu (19,2%), a także w transporcie oraz w hotelarstwie i gastronomii (po 11,5%).

Ponadto pojedyncze ogłoszenia oferowały zatrudnienie w następujących branżach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.



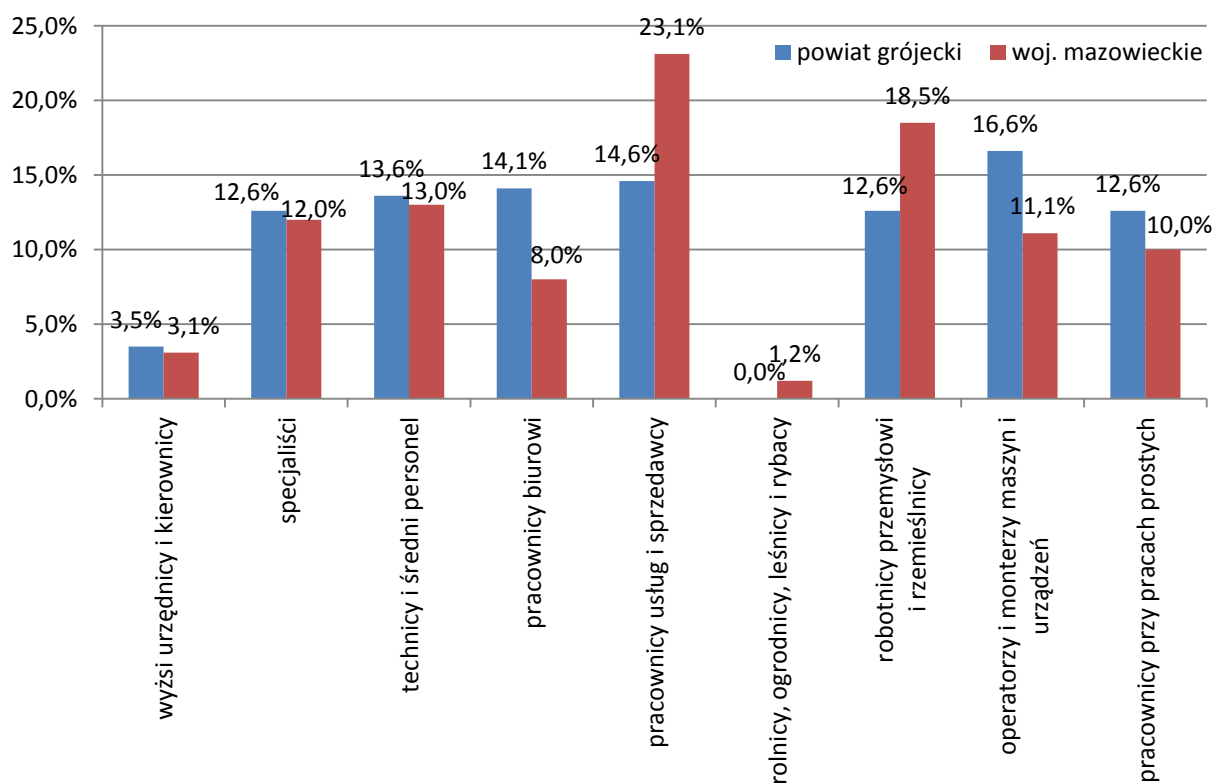


Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Poza nielicznymi wyjątkami, udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie grójeckim były podobne do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w województwie mazowieckim ogółem.

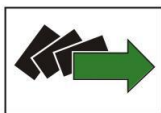
W województwie największe było zapotrzebowanie na pracę w usługach i w charakterze sprzedawców, w powiecie grójeckim oferta na te zawody była istotnie mniejsza (23,1% w województwie, w powiecie 14,6%). Poza wspomnianymi pracownikami usług i sprzedawcami, istotnie rzadziej, niż w województwie mazowieckim ogółem ukazywały się natomiast oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników (12,6% wobec 18,5% w województwie). Najwięcej ofert pracy w powiecie pojawiało się dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (16,6% wobec 11,1% w województwie). Częściej, niż średnio w województwie mazowieckim pracę oferowano także pracownikom biurowym (14,1% wobec 8,0% w województwie) oraz pracownikom przy pracach prostych (12,6% wobec 10% w województwie). Zabrakło w powiecie grójeckim ofert dla rolników (w województwie stanowiły 1,2% wszystkich opublikowanych).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie grójeckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie grójeckim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

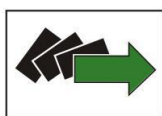
Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie grójeckim¹

Powiat grójecki	publikatory	PUP	suma
Średni personel do spraw biznesu i administracji	10	12	22
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	14	21
Sprzedawcy i pokrewni	13	7	20
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	6	9	15
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	8	6	14
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2	10	12
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0	11	11
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1	8	9
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	8	9
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	8	8
Pracownicy usług osobistych	4	3	7
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	5	7
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	4	4
Specjaliści nauczania i wychowania	2	2	4
Pracownicy obsługi klienta	2	2	4
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	3	3
Specjaliści do spraw zdrowia	3	0	3
Średni personel do spraw zdrowia	0	3	3
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1	2	3
Monterzy	3	0	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	3	3
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1	2	3
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	0	2
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1	1	2
Pracownicy usług ochrony	1	1	2
Elektrycy i elektronicy	0	2	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0	1	1
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0	1	1
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie grójeckim większość ofert była skierowana do osób z wykształceniem średnim (45%), było także 35% ofert kierowanych do osób z wykształceniem wyższym. Trzeba jednak pamiętać, że wymóg konkretnego poziomu wykształcenia pojawił się w zaledwie 40 ofertach tego powiatu.

Ze względu właśnie na niewielkie liczebności, w celu scharakteryzowania zebranych ofert pracy przez pryzmat wymaganego wykształcenia w rozróżnieniu na źródło oferty, w tabeli 3 zaprezentowano wyniki dla całego podregionu warszawskiego.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w podregionie

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
	powiat grójecki	40	5,0%	0,0%	15,0%	45,0%	0,0%	35,0%
podregion warszawski	ogółem	1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%
	publikatory	603	0,3%#	0,2%	11,9%#	49,6%	0,5%	37,5%#
	PUP	846	9,1%#	1,2%	25,5%#	48,3%	0,4%	15,5%#

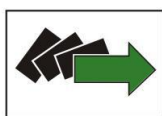
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu warszawskiego)

Największa część ogłoszeń podregionu warszawskiego skierowana była do pracowników o wykształceniu średnim, co nie odbiegało od tendencji w województwie. Kandydaci z wyższym wykształceniem znajdowali istotnie więcej przeznaczonych dla siebie ofert w publikatorach (37,5%) niż w PUP (15,5%). Z kolei w PUP istotnie więcej ofert pracy (25,5%), niż w publikatorach (11,9%) skierowanych było do osób z wykształceniem zawodowym. Osoby z wykształceniem podstawowym poszukiwane były głównie za pośrednictwem PUP (9,1%, podczas gdy w publikatorach – 0,3%).





Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie grójeckim w 37% ofert, czyli istotnie częściej, niż średnio w województwie mazowieckim (26,6%) wymieniono konkretne kwalifikacje, jakich oczekuje się od potencjalnych pracowników.

W porównaniu do województwa ogółem, w powiecie grójeckim istotnie częściej poszukiwani byli kandydaci do pracy posiadający uprawnienia do kierowania pojazdami (28,2% w porównaniu do 14,8% w województwie mazowieckim średnio).

Niektóre oferty zawierały różnorodne oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalających na uprawianie określonego zawodu, np. uprawnienia wysokościowe, czy ukończony kurs na przewóz rzeczy. Wspomniany wymóg posiadania licencji pojawiał się w ofertach z powiatu grójeckiego (3,7%) z częstotliwością podobną do przeciętnej w całym województwie (3,4%).

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat grójecki	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami / kat. B	15	16	31
Uprawnienia do kierowania pojazdami / wózek widłowy	9	9	18
Książeczka SANEPID	9	7	16
Uprawnienia do kierowania pojazdami / kat. B+E,C+E,D+E	2	8	10
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	2	6	8
Zaświadczenie o niekaralności	3	0	3
Uprawnienia do kierowania pojazdami / kat. C	2	1	3
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	0	2	2
Orzeczenie o niepełnosprawności	2	0	2
Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	2	0	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami / bez kategorii	0	2	2
Uprawnienia BHP	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



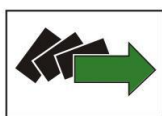


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat grójecki	publikatory	PUP	Suma [suma wskazań]
kompetencje psychologiczne	78	0	78
kompetencje zawodowe	14	15	29
dyspozycyjność	28	0	28
kompetencje komputerowe	10	16	26
kompetencje interpersonalne	26	0	26
kompetencje kierownicze	13	0	13
kompetencje fizyczne	7	1	8
kompetencje kognitywne	5	0	5
kompetencje kulturowe	4	0	4
kompetencje techniczne	3	1	4
kompetencje biurowe	0	3	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak: samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

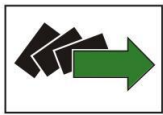
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.





Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 44,9% ofert pracy z obszaru powiatu grójeckiego, co jest wynikiem nieco niższym niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń. Istotne częściej były formułowane w ofertach wyemitowanych w publikatorach (73,5%), niż w PUP (27,1%).

W powiecie grójeckim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy psychologicznych (36,1%). Stosunkowo często oczekiwano także od kandydatów kompetencji zawodowych (13,4%), dyspozycyjności (13,0%), kompetencji komputerowych i interpersonalnych (12,0% w obydwu przypadkach).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 9,3% ofert pracy z powiatu grójeckiego, czyli nieco częściej, niż miało to miejsce w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).





Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu grójeckiego 44% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w PUP (53,4%), niż tych, które pojawiły się w publikatorach (28,9%).

Oferowane warunki

Dwie trzecie (144) grójeckich ofert pracy zawierało informację o przewidywanym wynagrodzeniu. Wśród nich 11, to oferty zamieszczone w publikatorach, pozostałe pojawiły się w ogłoszeniach PUP.

Dominowały te oferty, w których proponowano wynagrodzenie na poziomie ustawowej najniższej płacy krajowej (1680 zł), czyli z przedziału 1601 – 1800 zł. Stanowiły 48,6% wszystkich deklarowanych. Rozkład konkretnych wartości oferowanego wynagrodzenia nie odbiega istotnie w powiecie grójeckim od obserwowanego w całym województwie mazowieckim. Wynagrodzenie powyżej 1800 zł oferowano w 52,1% przypadków podczas, gdy w całym województwie było ich 39,5%.

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy najczęściej było proponowane specjalistom, robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz operatorom i monterom maszyn i urządzeń. Oferty pracy z najniższą krajową dotyczyły zwykle prostych prac.

W podregionie warszawskim obserwujemy istotną nadreprezentację ofert z PUP (43,2%) nad publikatorami (18,7%), w których oferowane jest wynagrodzenie z przedziału zawierającego minimalną ustawową kwotę wynagrodzenia.



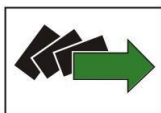


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie grójeckim i podregionie warszawskim w podziale na źródło ogłoszeń

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat grójecki		144	3,5%	0,7%	43,8%	25,7%	20,1%	6,3%
podregion warszawski	ogółem	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%
	publikator	359	7,5%	18,4%	18,7%#	14,8%	31,8%#	8,9%
	PUP	1409	7,7%	5,0%#	43,2%#	14,6%	21,4%#	8,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu warszawskiego)

W ofertach w powiecie grójeckim najczęściej oferowaną formą zatrudnienia był zawarcie umowy o pracę (21,3% wobec 29,8% w całym województwie).

